# POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Al fine di contribuire attivamente alla lotta alla corruzione, Toto Holding S.p.A. ha implementato, quale strumento di gestione proattiva del rischio corruzione e rafforzamento della cultura della legalità, **un "Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione"**. La Società ha anche determinato e reso disponibili specifiche risorse (umane, fisiche e finanziarie) necessarie per l'istituzione, l'attuazione, il mantenimento e il miglioramento continuo di tale Sistema di Gestione. La Politica è predisposta per l'applicazione a tutte le Società del Gruppo Toto, fornendo per ciascuna Società un quadro di riferimento utile alla identificazione, al riesame e al raggiungimento degli obiettivi in materia di anticorruzione definiti in coerenza con la stessa Politica. Ciascuna Società del Gruppo, adotta la Politica senza deroghe e adotta ogni ulteriore strumento di prevenzione e di controllo per fare fronte ai propri rischi specifici e disciplinare i processi caratteristici delle proprie attività, avendo specifico riguardo al contesto giuridico ed operativo di riferimento. Ogni Società del Gruppo pubblica, sul proprio sito internet (ove disponibile), copia della Politica.

In particolare, Toto Holding S.p.A. si pone come Obiettivi:

- **rispettare la legislazione vigente e soddisfare i propri obblighi di conformità relativamente ai propri aspetti di Prevenzione della Corruzione;**
- **creare una cultura aziendale di lotta alla corruzione, in cui l'Organo Direttivo (Consiglio di Amministrazione) e l'Alta Direzione (Consigliere Delegato) della Società si impegnano a svolgere i propri compiti e attività nel rispetto delle Leggi Anticorruzione applicabili, del Codice Etico, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/01 e del Manuale del Sistema Di Gestione Anticorruzione; al fine di assicurare il rispetto delle leggi e convenzioni anticorruzione e sancire dunque il divieto di corruzione di Pubblici Ufficiali e tra privati;**
- **determinare i rischi di corruzione derivanti dalle proprie attività e il loro impatto significativo ed eliminare i rischi, in relazione alle conoscenze acquisite ed ai presidi di controllo in essere e, ove ciò non sia possibile, ridurli al minimo, possibilmente agendo sulle cause che li hanno generati;**
- **effettuare un monitoraggio dei processi e dei rischi di commissione di condotte corruttive;**
- **sancire l'autorità e l'indipendenza della Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione;**
- **fornire a tutto il personale e a tutti coloro che operano a favore o per conto della Società i principi e le regole da seguire al fine di garantire la conformità alle Leggi Anticorruzione;**
- **garantire una costante comunicazione e sensibilizzazione interna in merito alla Politica per la prevenzione della corruzione, ai rischi associati alle attività lavorative, al fine di aumentare la consapevolezza del personale interno del proprio contributo all'efficacia del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;**
- **effettuare una valutazione del rischio di corruzione che identifica i rischi ragionevolmente prevedibili, tenendo in considerazione elementi interni ed esterni che sono rilevanti per le finalità di business e che influiscono sulla capacità di raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, attraverso l'identificazione dei rischi di corruzione rilevanti, l'analisi e la valutazione dei rischi identificati e la valutazione dell'adeguatezza e dell'efficacia dei presidi di controlli esistenti per mitigare i rischi di corruzione;**
- **condividere con le Strutture Organizzative i potenziali rischi di commissione di condotte corruttive, al fine di sensibilizzare i singoli attori aziendali affinché, nello svolgimento della normale operatività, vengano prese tutte le misure necessarie a prevenire la commissione di condotte corruttive;**
- **incoraggiare le segnalazioni in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione garantendo la tutela del segnalante.**

Per il raggiungimento degli obiettivi sopra riportati l'Alta Direzione (Consigliere Delegato) si impegna a:

- **assicurare che la Politica per la Prevenzione della Corruzione venga diffusa a tutte le società del Gruppo a tutti i livelli ed è compito di tutti collaborare attivamente, per quanto di loro competenza, al miglioramento del Sistema Gestione per la Prevenzione della Corruzione;**
- **fornire le risorse necessarie tecniche, economiche e professionali, affinché gli obiettivi della Politica per la prevenzione della corruzione, definiti nel presente documento, vengano integralmente raggiunti;**
- **riesaminare periodicamente la Politica per la prevenzione della corruzione al fine di garantirne la continua adeguatezza.**

La violazione della presente Politica può comportare la terminazione dei rapporti contrattuali con le terze parti e l'adozione di provvedimenti disciplinari per i dipendenti, oltre ad introdurre potenziali violazioni delle Leggi Anticorruzione con relative conseguenze penali e/o amministrative.

La diffusione/divulgazione della Politica per la prevenzione della corruzione, nonché degli obiettivi, dei target di processo e dei programmi di attuazione avviene attraverso la distribuzione del presente documento (bacheche aziendali) e della documentazione del Sistema Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

***Il Consigliere Delegato***